

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA:  **4.3** Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.  **4.4** Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento. **4.7** Para el año 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para promover el desarrollo sostenible, incluyendo, entre otros, a través de la educación para el desarrollo sostenible y estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía global y la apreciación de la diversidad cultural y de la contribución de la cultura al desarrollo sostenible. **4.b** En 2020, ampliar sustancialmente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares y los países africanos, facilitando la matriculación en la educación superior, incluidos programas de formación profesional y técnica, de ingeniería, científicos, y de las tecnologías de la información y las comunicaciones, en los países desarrollados y otros países en desarrollo.



Objetivo:
GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

Resumen Ejecutivo

El Proyecto "Orquestas Aeroportuarias" es un programa de generación de oportunidades mediante el otorgamiento de becas. Está orientado a motivar el desarrollo intelectual, musical y artístico de jóvenes y adolescentes de elevada vulnerabilidad social que hayan demostrado a lo largo de los años su interés por la música y por participar de este tipo de encuentros educativos. Cumple con un papel de contención ante la fragilidad social de los beneficiarios y genera lazos de integración potenciando conductas como la voluntad, la imaginación, la disciplina y el fortalecimiento de la autoestima. De esta forma, los jóvenes acceden a experiencias profesionales y formación de alta calidad en el ámbito de la música que le brinda posibilidades laborales.

#ODSConexos:

ODS 1 Fin de la pobreza **ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico **ODS 10** Reducción de las desigualdades

#AlianzasEstratégicas:

Privado - Público

#PalabrasClave: "Inclusión", "Educación para el desarrollo", "Igualdad de oportunidades", "Generación de oportunidades", "Formación laboral", "Cultura".

Descripción

• Antecedentes

En alianza con el Maestro Néstor Tedesco, en 2016 AA2000 lanzó "Orquestas Aeroportuarias", un programa de becas orientado a motivar el desarrollo intelectual y artístico de jóvenes y adolescentes de elevada vulnerabilidad social que hayan demostrado a lo largo de los años, a través de la participación en las Orquestas infantiles y juveniles, su interés por la música. La Orquesta está formada por un "Orgánico Completo", que incluye instrumentos de cuerdas, maderas, metales y percusión para enfrentar obligaciones de alto nivel artístico tales como una sinfonía de

Mozart o Gershwin. Actualmente, se conforma por 41 jóvenes que fueron cuidadosamente seleccionados por su Director en base a sus estándares de excelencia artística y compromiso. Así, esta iniciativa busca dar un reconocimiento a músicos que se destacaron por su talento. Las clases de música son el pilar del proyecto. Estas cumplen con la función académica para la enseñanza musical y con la formación social a través de la transmisión de valores que complementen las clases con el objetivo de desarrollar en los jóvenes actitud de responsabilidad, compromiso, creatividad, disciplina y el fortalecimiento de la autoestima.

El equipo Académico está compuesto por un grupo selecto de profesionales en la materia, cuyas herramientas y conocimientos aportan un modelo y método de trabajo, con “Logro Artístico” y como consecuencia la posibilidad de Movilidad Social. Se trabaja intensamente sobre técnica de los instrumentos en particular y en el repertorio orquestal. En 2017, en el marco del proyecto, se firmó un convenio con la Universidad Nacional de las Artes (UNA) que consta del otorgamiento a los jóvenes de equivalencias en materias de los primeros años de la Licenciatura en Música por su participación en la Orquesta, permitiendo a estos jóvenes completar la carrera en poco tiempo. Los chicos cuentan con una “beca- viático” para poder trasladarse a los ensayos la cual es depositada en una caja de ahorro abierta ad hoc. Además, AA2000 otorga una beca especial para un asistente que tiene la función de llevar adelante la coordinación general y logística: partituras, atriles, repuestos, horarios, etc.; siendo este un cargo rotativo. Gran parte del reconocimiento social y del trabajo profesional se realiza a través de las presentaciones de la Orquesta, que brinda conciertos y participa en importantes eventos. Estos espacios se utilizan para dar a conocer el proyecto en distintos espacios públicos y privados, y así inspirar el cambio. Desde 2016 a la fecha, la Orquesta brindó más de 25 conciertos y participaciones en importantes eventos. Entre ellos, en 2017 destacamos su presentación especial en el Salón Dorado del Teatro Colón en un evento organizado por la Fundación “Nobleza Obliga”; el acompañamiento a la Harvard-Radcliffe Orchestra (HRO) en su gira por la Argentina y en la Sala Sinfónica del Centro Cultural Kirchner bajo la dirección del maestro italiano Federico Córtese; Concierto junto al tenor Darío Volonté; se presentó junto a Sandra Mianovich en la Cena Anual de la organización Manos en Acción, en la Cena Anual de COAS; en Ezeiza con la Camerata Bariloche; entre otros. En 2018 realizaron un concierto junto a la Compañía de Broadway de tango “Forever Tango” en Ezeiza, y participaron de la Inauguración de la Sede de Scholas Concurrentes en la Villa 31 con la presencia vía teleconferencia del Papa Francisco.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

La barrera más importante en el desarrollo de la Orquesta no tiene relación con el proyecto en sí, sino que se fundamenta en la falta de comprensión del impacto social que tiene en los jóvenes y sus familias. La sociedad no dimensiona el alcance y beneficio de este proyecto, ni lo concibe como una herramienta para dar contención a los 41 músicos y las personas cercanas a ellos. Es entonces que, a partir de la carencia de entendimiento del impacto genuino en la mejora de la calidad de vida, este tipo de proyectos se vuelven más frágiles y vulnerables con el riesgo de no ser sustentables. Por su parte, otra de las barreras en el desarrollo del proyecto se vincula con la selección de los jóvenes, su contención y retención ya que pertenecen a grupos marginales, y contextos familiares con grandes vulnerabilidades sociales y laborales.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

En 2016 AA2000 invirtió \$1.039.905 en concepto de compra de instrumentos, desarrollo de las presentaciones, becas y honorarios. En 2017 este importe creció un 185%, alcanzando los \$2.966.656, mientras que para 2018 se proyecta una inversión de \$3.051.810. Si se tiene en cuenta la participación de AA2000 en este proyecto desde su acompañamiento en las Orquestas Infantiles y juveniles desde 2012, hasta el desarrollo de la Orquesta Aeroportuaria actual; el monto invertido asciende a \$7.970.407. Los resultados son altamente tangibles: más de 30 conciertos dictados, 41 beneficiarios directos, 19 hombres y 22 mujeres, y miles de beneficiarios indirectos que se extienden a toda la sociedad por la participación pública de la Orquesta. De los 41 miembros de la Orquesta, 30% se anotaron en la universidad y el 100% terminaron la escuela secundaria o la está cursando. En materia laboral, el 100% consiguió un empleo formal como músico en trabajos de entre 1 día a una semana y 3 empleos permanentes como músicos; por su parte, 10 jóvenes tienen empleo fuera de la actividad musical.

• ALIANZAS

Alianzas Estratégicas: Su éxito es producto de las alianzas estratégicas con las organizaciones con las cuales se implementa; y de las instituciones, empresas y organizaciones que hacen a la Orquesta participe de sus eventos y conciertos. La Orquesta motiva a los jóvenes a continuar sus estudios en Conservatorios de música, Universidades de Bellas Artes o simplemente a optar por carreras como Derecho, Arquitectura, Construcción, etc.

Cadena de Valor: Se realizó una alianza con Carolina Herrera, cliente de AA2000, para la organización de un concierto en Ezeiza.

REFERENCIA:

 Meta de prioridad nacional.
Informe Voluntario Nacional 2017.

